

JOB

VÄLFÄRD

TRYGGHET

KLIMAT

BUDGETFÖRSLAG 2022



Socialdemokraterna

NORRTÄLJE KOMMUN

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1.JOBB, VÄLFÄRD, TRYGGHET OCH KLIMAT I NORRTÄLJE.....	4
2.VÅRA PRIORITERINGAR.....	5
3.MÅLOMRÅDEN	6
3.1 BARN OCH UNGAS FRAMTID	6
3.2 JOBB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING	6
3.3 EN VÄLFÄRD I FRAMKANT	6
3.4 EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN.....	6
4.BARN OCH UNGAS FRAMTID.....	8
DÄRFÖR VILL VI:.....	8
4.1 VI SÄTTER SKOLAN FÖRST.....	8
4.2 EN PEDAGOGISK FÖRSKOLA FÖR ALLA BARN.....	8
4.3 EN SKOLA FÖR ALLA.....	9
4.4 EN GOD SKOLMILJÖ.....	9
4.5 FLER VUXNA I SKOLAN	10
4.6 LÄRARNAS ÄR VÅR VIKTIGASTE RESURS.....	10
4.7 EN FRITIDSVERKSAMHET VÄRD NAMNET.....	11
4.8 EN GYMNASIESKOLA DÄR ALLA LYCKAS.....	11
4.9 BARN OCH UNGAS HÄLSA I FOKUS	12
4.10 EN SOMMARJOBBSGARANTI	12
4.11 EN SAMLAD YRKESUTBILDNING	13
5.JOBB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING.....	14
DÄRFÖR VILL VI:.....	14
5.1 KRAFTTAG MOT LÅNGTIDSARBETSLÖSHETEN	14
5.2 BYGG BORT BOSTADSBRISTEN.....	15
5.3 ETT STARKARE NÄRINGS LIV GER FLER JOBB OCH EN BÄTTRE VÄLFÄRD.....	16
5.4 EN JÄMLIK OCH INKLUDERANDE KOMMUN.....	16
5.5 ETT ETABLERINGS-CENTRUM I NORRTÄLJE	17
5.6 RÄTT TILL HELTID OCH STOPP FÖR DELADE TURER	17

5.7 EN HÅLLBAR FRAMTID FÖR KOMMUNEN	17
6.EN VÄLFÄRD I FRAMKANT.....	20
DÄRFÖR VILL VI:.....	20
6.1 NORRTÄLJEMODELLEN SKA FORTSÄTTA UTVECKLAS.....	20
6.2 ETT LYFT FÖR PERSONALEN I ÄLDREOMSORGEN.....	20
6.3 EN OMSORG UTIFRÅN DINA BEHOV.....	21
6.4 FRÅN LOV-SYSTEM TILL UPPHANDLING – EN NY VALFRIHETSMODELL	22
6.5 FÖREBYGGANDE OCH KVALITATIVA VÅRDINSATSER.....	22
7.EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN	24
DÄRFÖR VILL VI:.....	24
7.1 FLER BOSTÄDER I HELA KOMMUNEN.....	24
7.2 VÄLFÄRD DÄR DU ÄR.....	24
7.3 BRA SERVICE OCH INFRASTRUKTUR OAVSETT VAR DU BOR.....	25
7.4 ETT STARKT NÄRINGS LIV GER FLER JOBB I HELA KOMMUNEN	26
7.5 EN NORRTÄLJEMODELL FÖR ÖKAD TRYGGHET	26
7.6 STÄRKT SAMARBETE OCH ÖKAT STÖD TILL CIVILSAMHÄLLET	27
8.UPPDRAG PER NÄMND.....	29
9.INDIKATORER	33
BUDGETEN I SIFFROR.....	37
10.1 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING	37
10.2 KOMMUNAL SKATTESATS	37
10.3 RESULTATRÄKNING FÖR NORRTÄLJE KOMMUN 2022.....	38

1. JOBB, VÄLFÄRD, TRYGGHET OCH KLIMAT I NORRTÄLJE

När pandemin bröt ut stannade Norrtälje upp, och vi hjälptes åt för att hålla nere smittspridningen och skydda riskgrupper. Samtidigt genomförde den S-ledda regeringen ett batteri av krisåtgärder för att rädda jobb och företag och gav historiskt stora tillskott till regioner och kommuner för att tilldela sjukvård och äldreomsorg nödvändiga resurser. Krisåtgärderna har gjort skillnad, inte minst för jobben och kommunens ekonomi. Vi har nu goda förutsättningar att ta oss an de stora utmaningar och oändliga möjligheter som kommunen står inför.

Vi Socialdemokrater gör det genom att sätta välfärden först. Skolan behöver stärkas. Ansvar för att skapa likvärdig utbildning med hög kvalitet kan aldrig överlåtas åt marknaden. Vi nöjer oss inte förrän alla elever lyckas nå eller överträffa sina kunskapsmål - och vägen dit går via tillräckliga resurser med fler vuxna, starkt kunskapsfokus med höga förväntningar på alla elever, och en trygg skola med studiero. Allt fler invånare kommer att behöva äldreomsorg och fler anställda behöver rekryteras. Då måste vi säkerställa att invånarnas skattepengar och regeringens välfärdsmiljoner går till det som de är avsedda för: fler medarbetare med bättre villkor.

Framtidens Norrtälje kommun byggs stark och sammanhållen genom att vi investerar i både barn och ungas framtid och en bättre omsorg av våra äldre. Fler ska komma i arbete, välfärden ska stärkas, tryggheten omfatta alla, och takten i klimatomställningen öka. Så tar vi vår kommun framåt efter pandemin och bygger ett starkare samhälle.



Ulrika Falk, kommunalråd Norrtälje kommun

2. VÅRA PRIORITERINGAR

Socialdemokraterna prioriterar en budget för jobben, för välfärden, för tryggheten och för klimatet. Vi vill att Norrtälje ska vara en trygg kommun som håller ihop, som prioriterar hållbar tillväxt och utveckling, som investerar i våra barns framtid, och som erbjuder en välfärd i framkant för alla invånare. Därför prioriterar vi bland annat satsningar på:

- **En jämlik kunskapsskola.** Att investera i barnens skolgång är den bästa investering vi kan göra för framtiden. Vi vill ha fler vuxna i skolan och låta lärarna vara lärare. Därför vill vi satsa 104,4 miljoner, 45 miljoner mer än det moderatledda styret, på barn och ungas lärande. Det motsvarar en budgetökning på hela 8,8%.
- Att komma till rätta med de brister som Coronapandemin blottlagt inom äldreomsorgen. De anställda inom äldreomsorgen behöver fler kollegor, mer kompetensutveckling och bättre arbetsförhållanden. Vi vill även skapa bättre kontinuitet och införa en fast omsorgskontakt i hemtjänsten. Därför satsar vi 53 miljoner, 26,9 miljoner mer än det moderatledda styret, på en **tryggare äldreomsorg**. Det motsvarar en budgetökning på 4,4 %.
- Att alla som kan jobba, ska jobba. Därför vill vi storsatsa på att **motverka långtidsarbetslösheten**. Det gör vi genom satsningar på jobb i stället för bidrag, fler utbildningsplatser inom bristyrken, fler anställda inom äldreomsorgen och en sommarjobbgaranti för alla kommunens ungdomar.
- En **ökad trygghet** i hela kommunen. Alla ska kunna känna sig trygga i vår kommun. Därför vill vi genomföra trygghetsinventeringar i offentliga miljöer, anställa fler fältassistenter och fritidsledare runtom i kommunen, anställa fler vuxna i skolorna och inkludera civilsamhället i kampen för ökad trygghet.
- Att **öka takten i kommunens klimatomställning**. Därför vill vi inrätta ett klimatkontor i Norrtälje kommun som ska samordna och leda kommunens arbete mot en hållbar utveckling med minimal klimatpåverkan.
- Att **bygga bort bostadsbristen**. Norrtälje kommun behöver både fler lägenheter och fler villor så att det finns en mängd av olika bostadsformer för alla från barnfamiljer till de som drömmer om att kunna flytta hemifrån.

3. MÅLOMRÅDEN

För att visa riktningen för Norrtälje kommuns framtid så har Socialdemokraterna satt upp fyra övergripande mål som skapar förutsättningar för ett starkare samhälle och en tryggare kommun.

3.1 BARN OCH UNGAS FRAMTID

Grunden för vårt starka samhälle och våra barns framtid läggs i skolan. När vi investerar i skolan så investerar vi i vår gemensamma framtid. Därför sätter vi barn och ungas skolgång och välbefinnande först. Ett starkare och tryggare Norrtälje skapar vi i första hand med en bättre och mer jämlik kunskapsskola. Vårt mål är att Norrtälje ska bli en av Sveriges bästa skolkommuner.

3.2 JOBB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Allt fler väljer att bosätta sig i Norrtälje kommun, och arbetslösheten är lägre i Norrtälje än i riket i genomsnitt. Trots det stiger långtidsarbetslösheten och tröskeln till arbetsmarknaden har blivit allt högre för många. Genom offentliga investeringar, utbildningssatsningar och en aktiv arbetsmarknadspolitik så vill vi skapa fler vägar in på arbetsmarknaden. Vi vill se både fler företag etablera sig i kommunen och att fler bostäder byggs för alla skeden i livet. Samtidigt måste Norrtäljes utveckling och tillväxt vara hållbar, och vår klimatpåverkan minimeras. Norrtälje ska vara en kommun som ligger i framkant i miljö- och klimatarbetet.

3.3 EN VÄLFÄRD I FRAMKANT

Det trygga och starka samhället ska finnas där när du behöver det. När välfärden fungerar och omfattar alla så känner vi en trygghet och växer både som människor och samhälle. Alla Norrtäljes invånare ska erbjudas en samhällsservice och en välfärd av hög klass, där vi tar hand om varandra och bygger både starkare individer och en starkare sammanhållning. En stark och välfungerande välfärd kräver välmående medarbetare, och det får vi genom att trygga villkoren och förbättra arbetsförhållandena för de som arbetar inom vår gemensamma välfärd.

3.4 EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN

Norrtälje ska vara en trygg kommun som håller ihop, där klyftorna mellan människor, mellan orter, och mellan stad och land minskar. Alla kommunens invånare ska få ta del av den tillväxt och den samhällsservice som de har rätt till, oavsett var de bor. Det ska vara enkelt och attraktivt att bo och verka i hela Norrtälje kommun. Då behöver alla känna en trygghet i sitt hem och i sin närmiljö. Därför ska vi bekämpa brotten, men också brottens orsaker, och sträva efter att minska avstånden mellan människor.



4. BARN OCH UNGAS FRAMTID

I Norrtälje sätter vi våra barn och unga först. Att ge dem rätt nycklar och förutsättningar för att lyckas är vårt högst prioriterade målområde, för vi vet att om våra barn och unga lyckas så lyckas Norrtälje kommun. Det är genom trygga uppväxtvillkor och en lärande skolgång som vi skapar de starka individer som är grunden för det starka och trygga samhället.

DÄRFÖR VILL VI:

- **Stärka lärarkyrkans** status och öka lärartätheten så att vi kan bli en av Sveriges bästa skolkommuner
- Skapa trygga och **moderna skolmiljöer** för alla barn så att lärandet hamnar i fokus
- Anställa **fler vuxna i skolan** för att stärka tryggheten och låta lärarna vara lärare
- Stärka barn och ungas **psykiska hälsa** och se till att öka skolnärvaron bland eleverna
- Införa en **sommarjobbgaranti** och starta en sommarjobbsmessa så att alla ungdomar får en bra start på yrkeslivet

4.1 VI SÄTTER SKOLAN FÖRST

I Lärarförbundets ranking av svenska skolkommuner hamnar Norrtälje på plats 278 av 290. Det är för oss socialdemokrater oacceptabelt. Vi vill bli en av Sveriges bästa skolkommuner, och vi vet att när vi investerar i skolan så investerar vi i vår gemensamma framtid. En jämlik kunskapsskola är grogrunden för de barn som ska bli morgondagens forskare, företagare och välfärdsarbetare. Alla barn ska ha de bästa förutsättningarna, och därför sätter vi barn och ungas lärande först. Varje elev som når eller överträffar sina kunskapsmål är en seger inte bara för individen, utan för hela samhället.

Skolresultaten ska förbättras och skillnaden mellan olika skolor ska minska. Fokus ska ligga på lärande, kunskap och dokumenterat resultat, med höga förväntningar och stor tilltro till varje barn och elevs vilja att lära sig. För att nå dit krävs fortsatt prioritering av resurser till skolan, pedagogiska och moderna lokaler, goda arbetsvillkor för skolpersonalen och ett fortsatt systematiskt kvalitetsarbete. Skolan behöver ges rätt förutsättningar, och därför sätter vi alltid skolan först.

4.2 EN PEDAGOGISK FÖRSKOLA FÖR ALLA BARN

Förskolan har en oerhört viktig roll för att ge varje barn en trygg tillvaro och en stabil pedagogisk grund att stå på inför skolgången. Att gå på en bra förskola bidrar till att förbereda barnen för skolans pedagogiska utmaningar, och gynnar barnens sociala utveckling då de får chansen att umgås med andra

barn under pedagogiska former. Grundläggande för allt detta är små barngrupper och en hög andel utbildad personal. Därför vill vi införa ett maxtak på barngruppernas storlek i förskolan.

Alla barn har rätt till en pedagogisk omsorg i samma utsträckning, även de som får syskon eller vars föräldrar blir av med jobbet. Därför vill vi återinföra rätten till 30 timmars förskola för barn till arbetslösa och föräldralediga som det moderatledda styret har dragit ned på. Föräldrarnas förutsättningar ska inte få påverka ett barns skolgång.

4.3 EN SKOLA FÖR ALLA

Alla skolor ska vara bra skolor och alla elever ska ges de bästa förutsättningarna att lyckas. Vi kan aldrig acceptera att olika elever ges olika förutsättningar. Alla skolor ska ha så hög kvalitet att varje elev i Norrtälje kommun får en verklig chans att nå eller överträffa sina kunskapsmål.

En viktig del i att ge varje elev rätt förutsättningar att lyckas är goda möjligheter till särskilt stöd för de som behöver det. Vi vill därför fortsätta och utöka satsningarna på att förbättra förutsättningarna för elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Det görs genom pedagogisk utveckling, miljöanpassning, och förändrade arbets- och synsätt. Ingen elev ska misslyckas med att nå sin fulla potential för att de inte bemöts på rätt sätt utefter sina förutsättningar.

Alltför många skolelever i Norrtälje kommun har en problematisk skolfrånvaro. Att inte fullfölja sin skolgång kan innebära långtgående konsekvenser för individens framtid. Alla elever ska vara i skolan under deras skolgång, och därför vill vi satsa på ett proaktivt och nämndöverskridande arbete under elevhälsans ledning. Genom att starta ett uppsökande närvaroteam som inte är biståndsbedömt, och som samarbetar med skola, föräldrar, socialtjänst, barn- och ungdomspsykiatri och andra aktörer inom kommunen så kan vi se till att alla elever går i skolan. För att göra det vill vi öka resurserna till elevhälsan, som redan idag gör mycket bra för alla elevers välbefinnande och välmående. Samhället ska finnas där när vi behöver det, och vi måste hjälpa alla elever till att få en fungerande skolgång.

4.4 EN GOD SKOLMILJÖ

En god skolmiljö är viktigt för att stimulera lärande, men också en viktig signal om att skolan är vår viktigaste framtidsfråga. Dessvärre är underhållet av förskolorna och skolorna i kommunen kraftigt eftersatt. Underhållsbehovet är enormt, samtidigt som elevantalet och behovet av nya skollokaler växer stadigt. Det behövs både systematisk planering och krafttag för att kunna erbjuda pedagogiska och moderna skollokaler åt alla barn och elever i vår kommun. Vi behöver satsa stort både på att rusta upp, bygga ut befintliga och planera för helt nya skolor och förskolor.

Elevernas upplevda trygghet och studiero i klassrummen ökar i Norrtälje kommun. Det är glädjande, men vi kan inte vara nöjda förrän det gäller alla elever. Ett sätt att trygga skolmiljöer är att genomföra trygghetsvandringar tillsammans med barnen och ungdomarna, där man ser skolmiljöerna ur elevernas perspektiv och åtgärdar de brister som uppmärksammas. Vi vill också införa elevskyddsombud samt vuxna barnskyddsombud som företräder barnen, i likhet med hur ett skyddsombud arbetar.

På flera håll i landet har vi sett exempel på hur studieron och kunskapsresultaten höjts genom att man har erbjudit skolfrukost till alla elever i klassrummen i början av skoldagen. Därför vill vi att man ser över behovet och möjligheterna att införa skolfrukost i Norrtälje kommuns skolor. Att erbjuda skolfrukost kan jämna ut förutsättningarna och stärka elevernas förmåga att ta till sig undervisningen i skolan.

Skolbibliotek och kompetenta bibliotekarier är en viktig resurs för elevers lärande och utveckling, och viktiga för att utveckla elevernas läsförmåga. Därför vill vi att kommunen säkerställer att alla elever har tillgång till ett skolbibliotek.

4.5 FLER VUXNA I SKOLAN

Lärare ska kunna vara lärare, och ha förutsättningar att lägga både tid och engagemang på varje elev. Då behövs det stor vuxennärvaro i skolan från andra yrkesgrupper som kan avlasta lärarna och ge dem möjlighet att fokusera på sitt kärnuppdrag – lärande. Vi vill därför se fler elev- och lärarassistenter i klassrummen och trygghetsvärdar i korridorer och på skolgårdar. Det ger tryggare skolmiljöer och bättre förutsättningar för både elever och lärare. Vi tror också på skolornas förmåga att göra rätt prioriteringar kring vad som behövs i just deras skolor. Eftersom varje skola har sina specifika utmaningar och förutsättningar vill vi ge rektorerna förutsättningar att själva bestämma hur de ska öka vuxennärvaron i skolan.

Flera yrkesgrupper som är knutna till förskolan och skolan är eftersatta i sin lönesättning, såsom barnskötare och fritidspedagoger. Fritidspedagogerna är viktiga för att ge barn och unga en meningsfull fritid före, under och efter skolan, och barnskötare är fundamentala för att få Norrtäljes förskoleverksamhet att fungera. Vi ser också att dessa grupper har fått stå tillbaka lönemässigt, och därför vill vi göra en speciell lönesatsning på dessa viktiga välfärdsarbetare.

4.6 LÄRARNÄRVARO ÄR VÅR VIKTIGASTE RESURS

Lärartätheten är alltför låg i Norrtälje kommun. För att resultaten i skolan ska fortsätta öka är det därför viktigt att vi investerar i lärarna. Vi ser att läraryrket behöver stärkas ytterligare och att lärares möjligheter till kompetensutveckling måste fortsätta förbättras. Kommunen behöver peka ut en tydligare riktning för hur man ytterligare ska stärka läraryrket och attrahera fler duktiga lärare.

Under Samverkansstyret så höjdes lärarlönerna kraftigt i Norrtälje kommun. Det infördes också ett systematiskt kvalitetsarbete som bidrar till att göra Norrtälje kommun till en mer attraktiv arbetsgivare för lärare. Samtidigt ser vi nu att sjukskrivningstalen för lärare är alltför höga, och många vittnar om en stressig arbetssituation. Coronapandemin har skapat ett ytterligare mer ansträngt läge för en redan hårt ansatt yrkesgrupp. Vi måste ta dessa varningssignaler på allvar, och göra en stor satsning på att ytterligare höja läraryrkets status.

Sverige lider av en nationell lärarbrist vilket gör att lärare ändå är svårrekryterade. Varje lärare måste därför få möjlighet att lägga mer av sin tid på själva kärnverksamheten – undervisning. Vi vill därför anställa fler lärar- och elevassistenter som kan avlasta lärarna vad gäller andra sysslor.

4.7 EN FRITIDSVERKSAMHET VÄRD NAMNET

Många barn inleder och slutar en lång skoldag på fritidshemmen. Fritidshemmen är viktiga komplement till den ordinarie skolverksamheten och har stor potential att bidra till både stimulerande fritidsaktiviteter och elevernas måluppfyllelse. Verksamheten ska hålla hög pedagogisk kvalitet och medverka till att varje barn utvecklar demokratisk kompetens med respekt för allas lika värde och olikheter. Fritids ska ha tillräckliga resurser för att kunna erbjuda en trygg och stimulerande miljö med utbildade pedagoger. Fritidsverksamheten i kommunen är också viktiga i kommunens trygghetsarbete, och det behövs fler fritidsledare som kan arbeta tillsammans med fältassistenter och andra för att öka den upplevda tryggheten. Samhällets ansvar för barn och unga stannar inte i klassrummet.

4.8 EN GYMNASIESKOLA DÄR ALLA LYCKAS

En gymnasieexamen är idag inträdesbiljetten till arbetsmarknaden. Det är viktigt att det finns en mångfald av gymnasieprogram så att ungdomarna både kan ges möjlighet att följa sina drömmar, samt ett utbud som möter arbetsmarknadens behov. Socialdemokraterna kommer inte vara nöjda förrän alla elever lyckas.

För att minska steget mellan gymnasium och arbetsliv eller vidare studier vill vi ge möjlighet till ”Ung företagsamhet”, UF, på alla gymnasieprogram samt arbeta för ett närmare samarbete mellan gymnasiet och högre lärosäten. Utökad samverkan mellan gymnasiet och näringslivet är viktigt, och helt avgörande på de yrkesförberedande programmen.

Även elever som inte nått behörighet till nationella program måste ges möjlighet att klara gymnasiet, genom att varva studier med praktik inom individuella program och yrkesintroduktion. Därtill vill vi säkerställa att alla unga får rätt förutsättningar att lyckas med en hög andel behöriga lärare och fortsatt utveckling av NPF-satsningen genom FLEX.

Att anpassa utbildningen efter elevers specifika behov är viktigt för att alla ska lyckas. Alla elever ska nå eller överträffa sina mål i gymnasiet, och därför vill vi se över hur man kan förlänga Samhällsvetenskap FLEX-programmet för de som har en diagnos inom autismspektrumet till att vara fyraårigt. Vi vill även se över möjligheterna till att bredda FLEX-utbudet till att gälla även för yrkesprogram så att ännu fler elever kan gå ett program som är anpassat efter deras specifika behov.

4.9 BARN OCH UNGAS HÄLSA I FOKUS

Allt fler barn, unga och unga vuxna mår psykiskt dåligt. Det trygga samhället måste möta de ökade behoven och bekämpa ungas psykiska ohälsa med alla tillgängliga medel. Vi vill satsa mer på barn och ungas psykiska hälsa och särskilt på tidiga insatser. Unga som mår dåligt ska upptäckas tidigare och snabbare få hjälp, och nya verktyg behöver användas för att hjälpa unga som mår dåligt. Varje krona som investeras i tidiga insatser för barn och unga får vi tillbaka många gånger om. Barn- och ungdomspsykiatri, BUP, behöver också stärkas och de oacceptabelt långa kötiderna för behandling måste kortas. Vi vill även kraftigt förstärka elevhälsan i grundskolan så att det blir möjligt att arbeta förebyggande och proaktivt, bland annat med problematisk skolfrånvaro. Det innebär bättre möjligheter i livet för individen och också stora vinster för samhället på längre sikt.

4.10 EN SOMMARJOBBSGARANTI

Alla barn ska ha möjlighet till roliga och utvecklande skollov oavsett föräldrarnas ekonomiska förutsättningar eller engagemang. Därför är de avgiftsfria lovaktiviteterna som vi socialdemokrater införde under föregående mandatperiod så oerhört viktiga. Denna satsning vill vi fullfölja och utveckla med ett breddat utbud av aktiviteter.

Erfarenhet och tillgång till ett kontaktnät är oerhört viktigt för att kunna etablera sig på dagens arbetsmarknad. Många unga saknar de kontakter som kan ge ungdomarna deras första jobb. Unga människors möjlighet att få en bra start på sitt arbetsliv är viktig, och föräldrarnas möjlighet att hjälpa sina barn att få det där första jobbet ska inte vara avgörande. Därför vill vi återinföra en sommarjobbgaranti i Norrtälje, därför att det är genom att investera i varandra som vi bygger ett starkare samhälle.

Vi vill också göra det enklare för de många företagen i Norrtälje kommun att matchas med arbetssökande ungdomar. Därför vill vi starta en sommarjobbsmässa i samverkan med det lokala näringslivet. På så vis kan ännu fler ungdomar ges möjlighet till ett första jobb och en första rad på sitt CV. Genom att riva hindren och de osynliga barriärerna till egenförsörjning så bygger vi starkare individer med fler möjligheter. Därför vill vi garantera alla unga sommarjobb, och göra det enklare för företagen att matchas med arbetssökande ungdomar.

4.11 EN SAMLAD YRKESUTBILDNING

En god utbildning är grunden för ett framgångsrikt arbetsliv. Samtidigt som långtidsarbetslösheten stiger så vet vi att det finns brist på utbildad arbetskraft inom många yrken. Alla som vill arbeta, ska också arbeta. Därför vill vi stärka Kyrkogatan 8:s viktiga arbete för de ungdomar och unga vuxna som varken arbetar eller studerar. Vi vill också se ett nära samarbete mellan skolan, det lokala näringslivet och arbetsgivare i offentlig sektor för att utveckla kommunens yrkesprogram. Yrkesutbildningarnas status behöver höjas, samtidigt som de behöver anpassas till arbetsgivarnas framtida behov av kompetens. Vi vill också öka antalet utbildningar och utbildningsplatser för att motverka den stigande långtidsarbetslösheten, och samla kommunens yrkesutbildningsprogram. På så vis kan fler av kommunens unga stärka sin kompetens och få anställning inom exempelvis välfärdens bristyrken.



5. JOBB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Allt fler vill bosätta sig i vår vackra och vidsträckta kommun. Vi har också en utmaning och ett ansvar att se till att vår tillväxt och vår utveckling är hållbar för framtida generationer. Vi ser också att behovet av fler bostäder och fler företag är stort i vår kommun, och ser med oro på att långtidsarbetslösheten har stigit i en oroväckande takt i spåren av Coronapandemin.

DÄRFÖR VILL VI:

- Ta ansvar för att **motverka den stigande långtidsarbetslösheten** och det växande utanförskapet
- **Bygga bort bostadsbristen**, inte minst med fler hyresrätter
- Få **fler företag** att etablera sig i Norrtälje kommun så att fler arbetstillfällen kan skapas
- **Starta ett klimatkontor** inom kommunen för att växla upp takten med kommunens hållbarhetsarbete
- **Införa rätt till heltid** och sätta stopp för alla ofrivilligt delade turer

5.1 KRAFTTAG MOT LÅNGTIDSARBETSLÖSHETEN

Jobben är grunden för vår gemensamma välfärd och för vårt starka samhälle. Vi vet också hur mycket det betyder för varje individ att kunna stå på sina egna ben och ha ett eget jobb att gå till. Vi ser tyvärr att långtidsarbetslösheten har stigit i en oroväckande takt under Coronapandemin. Därför måste vi nu kraftsamla som samhälle mot långtidsarbetslösheten och det utanförskap som riskerar att få fäste i vår kommun.

Vi vill därför återinföra en sommarjobbgaranti, för vi vet hur viktigt det är att alla ungdomar får möjligheten att skriva den första raden på sitt CV. Det är extra viktigt för de ungdomar vars föräldrar inte har det kontaktnät som krävs för att hjälpa dem med deras första jobb. En första kontakt på arbetsmarknaden är ett första steg mot ett långt arbetsliv. Utöver det vill vi även starta en sommarjobbmässa, så att vi kan matcha arbetssökande ungdomar med det lokala näringslivet och de många företag vi har inom kommunen.

De som idag står längst ifrån arbetsmarknaden får en än svårare väg tillbaka till den när arbetslösheten i samhället ökar. Flera hundra invånare i kommunen uppstår idag ekonomiskt bistånd från kommunen, och har samtidigt angett att anledningen är arbetslöshet. Med förståelse för att alla dessa inte står till arbetsmarknadens förfogande, så vill vi att alla som kan jobba också ska ges möjlighet till det. Därför vill vi satsa på jobb i stället för bidrag. Det gör vi genom att erbjuda möjligheten till egen försörjning i form av ettåriga kommunala resursjobb.

Kommunen inrättar ett tillfälligt arbete under ett års tid för personer som har försörjningsstöd, där minst 20 procent av arbetstiden ska vara kompetensutveckling som utgår från personens behov. Det kan handla om språkträning, att ta körkort eller att läsa upp ett betyg. Möjligheten till jobb i stället för bidrag ger individen en möjlighet till en egen inkomst, närhet till arbetsmarknaden och en möjlighet till att kvalificera sig till arbetslöshetskassa. Det stärker deras självkänsla och ger dem nya möjligheter.

Att vidareutbilda sig är en av de effektivaste vägarna till att få en anställning. Därför vill vi i pandemins spår kraftigt utöka antalet yrkesutbildningsplatser i kommunen. Genom att erbjuda en möjlighet till kompetenshöjning via yrkesutbildningen kan fler personer närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning. Vi vill kraftigt utöka yrkesutbildningen med fler utbildningsplatser inom arbetsmarknadens bristyrken.

5.2 BYGG BORT BOSTADSBRISTEN

Stockholmsregionen står inför en akut brist på bostäder. Detta gäller inte minst i Norrtälje, där vi de senaste åren har haft en stark befolkningsutveckling. Under det socialdemokratiskt ledda Samverkansstyret 2014–18 tog bostadsbyggandet fart, och vi välkomnar även att allt fler har velat bygga villor och bostadsrätter i Norrtälje kommun. Sedan det moderatledda styret tog vid 2018 så har vi fått färre kommunala hyresrätter, och kötiderna till att få en hyresrätt i Norrtälje kommun är rekordlånga. Det står allra hårdast mot de ungdomar som är på väg ut på bostadsmarknaden, och utgör även ett tydligt hinder för de individer och de företag som vill etablera sig i det växande Norrtälje. Därför är det av yttersta vikt att kommunen anstränger sig för att uppnå målen i den antagna bostadsförsörjningsstrategin och inte sänker ambitionsnivån.

Vi vill ge våra ungdomar en reell chans till en egen bostad. Idag är det oacceptabelt svårt för ungdomar att etablera sig på bostadsmarknaden. Kommunen måste därför ta ansvar för att fler hyresrätter produceras. Vi vill stärka det kommunala bostadsbolaget Roslagsbostäders förutsättningar så att de ska kunna bygga fler hyresbostäder och korta bostadsköerna. Kommunen behöver också ställa krav på hyresrätter vid markanvisningar. Vi vill också att fler barnfamiljer ska vilja flytta till Norrtälje, och nya bostadsområden bör fortsätta planeras för att möjliggöra det. En smart blandning av upplåtelseformer ger alla möjlighet till ett boende som passar.

Samtidigt måste vi även underhålla de bostäder som finns idag, för att alla ska ha en trygg och säker bostadsmiljö. En stor del av det underhållsarbete som normalt sett sker inom Roslagsbostäder har pausats under Coronapandemin. Vi måste därför ta krafttag med att arbeta bort den uppkomna underhållsskulden inom allmännyttan, och utöka satsningen på underhåll.

Att kommunen äger mark ökar möjligheterna att öppna för variation i bebyggelse, upplåtelseformer och verksamheter, samtidigt som det ger större möjligheter att ställa krav på de områden som bebyggs. Det gäller både i expansionsområden och i befintlig bebyggelse. En aktiv och långsiktig markpolitik och en

god planberedskap är nödvändiga om kommunen ska kunna uppnå målet om fler hyresrätter. Kommunen bör också inleda ett aktivt förtätningsprogram, för att skapa miljövänligare och tryggare närmiljöer i våra tätorter. Vår uppfattning är att bostadsbyggandet måste fortsätta hålla en hög takt för att kommunen ska utvecklas positivt. Vi behöver fler bostäder så att inflyttningen av framför allt yngre och yrkesverksamma kan öka, då blir vi även fler som delar på våra gemensamma kostnader.

5.3 ETT STARKARE NÄRINGS LIV GER FLER JOBB OCH EN BÄTTRE VÄLFÄRD

Norrtälje kommun har ett starkt och livskraftigt näringsliv vilket skapar många arbetstillfällen. Den förra mandatperioden förstärkte vi näringslivsarbetet med bland annat företagslots, en strategisk näringslivsutvecklingsplan och servicegaranti. Kommunen kan och bör dock göra ännu mer för att stötta den lokala företagsamheten. Fler jobb och växande företag är grunden för att bygga det starka och trygga samhälle som vi eftersträvar, och ger oss bättre förutsättningar att erbjuda högkvalitativ vård, skola och omsorg.

Norrtälje kommun behöver fler företag som utvecklar vår gemensamma konkurrenskraft, företag som utvecklar nya produkter och tjänster gör ett mer hållbart samhälle möjligt. Hur konkurrenskraftiga företagen är beror naturligtvis till stor del på dem själva. Men den miljö och de villkor som finns där företagen verkar är av särskilt stor betydelse. Det är något som kommunen i samverkan med andra offentliga aktörer kan påverka. Därför behövs det bättre infrastruktur och fler platser för företag att etablera sig i kommunen – framför allt inom kunskapsintensiv näring.

5.4 EN JÄMLIK OCH INKLUDERANDE KOMMUN

Norrtälje ska vara en jämlik kommun som tar ställning för alla personers rättigheter. Alla ska ha möjlighet att delta på lika villkor i det demokratiska samhället. I dagens samhälle ska man kunna förvänta sig att Norrtälje kommun i alla lägen står upp för människovärdet, och aldrig accepterar diskriminering på grund av kön, ålder, funktionsnedsättning, hudfärg, tro, sexuell läggning eller något annat som gör oss människor unika – varken på arbetsplatsen, på fritiden, i skolan eller i hemmet. Norrtälje ska självfallet leva upp till dessa förväntningar, och därför är jämställdhet en viktig framtidsfråga för kommunen.

Vi vill bygga ett samhälle där vi håller ihop och där alla människor ges möjlighet att förverkliga sig själva och sina drömmar, och där alla kan ta del av samhällsservice och kulturutbud, delta i arbetslivet och bilda familj. Jämställdhetsarbetet är avgörande för detta ändamål. Därför vill vi ta tydlig ställning för hbtq+ personers rättigheter, och vill intensifiera arbetet med jämställdhetsintegrering och hbtq-certifiering av fler kommunala verksamheter. Vi vill också bredda det demokratiska deltagandet och utöka valdeltagandet i hela vår kommun.

5.5 ETT ETABLERINGSCENTRUM I NORRTÄLJE

Norrtälje kommun har tagit ett stort ansvar för mottagandet av flyktingar, både kommun och civilsamhälle, vilket vi ska vara stolta över. Nu måste vi med gemensamma krafter arbeta för att etableringen och integrationen ska gå snabbare. Därför vill vi fortsätta fokusera på fler bostäder, arbete, praktik, utbildning och språkträning. I Sverige i allmänhet – och Norrtälje i synnerhet – står vi inför framtida välfärdsutmaningar med en åldrande befolkning. Vi ser potentialen och styrkan i varje människa, och vet att om nyanlända får lära sig språket och ges en möjlighet att etablera sig på arbets- och bostadsmarknaden så har vi en stor fördel när vi ställs inför framtida utmaningar. Därför vill vi starta ett etableringscentrum i Norrtälje, där nyanlända kvinnor och män får stöd i form av språkförstärkande och jobbförberedande aktiviteter, som komplement till SFI och Arbetsförmedlingens ordinarie insatser.

Integration är resultatet av möten mellan människor, och därför är även ett brett och tillgängligt utbud av mötesplatser, kultur- och fritidsaktiviteter och ett starkt civilsamhälle av stor vikt för att skapa sammanhållning och en starkare kommun.

5.6 RÄTT TILL HELTID OCH STOPP FÖR DELADE TURER

Alla som kan jobba ska jobba, och alla som arbetar ska ha en lön som de kan leva på. Det är grunden för vårt starka samhälle. Samtidigt är sysselsättningen bland kvinnor lägre än sysselsättningen bland män. Därför behöver vi bekämpa strukturella orättvisor på arbetsmarknaden, och arbeta för att heltid ska vara norm på hela arbetsmarknaden. Ingen som vill gå upp i arbetstid ska motarbetas, och för att vi ska uppnå ett mer jämställt samhälle där vi tar vara på alla människors fulla potential måste utbudet av heltidsanställningar öka, inte minst inom kvinnodominerade yrken.

Många av dessa finns inom offentlig sektor, och därför ska kommunen ta ansvar för att säkerställa att den som vill arbeta heltid också får möjlighet till det. Samtidigt är rätten till heltid och förbättrade arbetsvillkor en fråga om kvalitet. Vi vet att välmående och trygga medarbetare ger en bättre välfärd och bättre resultat för invånarna.

Alltför många välfärdsarbetare arbetar regelbundet delade turer. Det innebär att man har ett arbetspass som delas upp med minst ett obetalt uppehåll. Vi vill att alla ofrivilligt delade turer ska slopas. Det har en negativ effekt på människors liv och hälsa, och försvårar deras livspussel. Ska vi få fler att jobba längre inom omsorgen är det här ett viktigt steg i att förbättra arbetsförhållandena.

5.7 EN HÅLLBAR FRAMTID FÖR KOMMUNEN

Norrtälje kommun växer och utvecklas, men vi har ett ansvar och uppdrag att se till att kommunens tillväxt är hållbar och att vår klimatpåverkan minimeras. Norrtälje ska vara en kommun som ligger i

framkant i miljö- och klimatarbetet. Därför vill vi inrätta ett klimatkontor inom kommunen som samordnar och driver kommunens omställningsarbete framåt. Klimatkontoret ska arbeta kommunövergripande och samarbeta med lokala företag och civilsamhället för att samordna vår strävan mot ett hållbart Norrtälje.

Att vårt samhälle är hållbart innebär en utveckling som tillgodoser dagens invånares behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. Vi jobbar för levande samhällen med grönområden som ger liv, med tät och pålitlig kollektivtrafik och med moderna gång- och cykelvägar. Norrtälje kommun ska fokusera på att minska utsläppen inom transporter och bebyggelse. Senast 2030 ska Norrtälje vara en fossilbränslefri organisation, och vi ska nå netto-nollutsläpp till 2045.

Det ska vara enkelt för Norrtälje kommuns invånare att vara miljösmarta. Därför vill vi också arbeta för att förenkla återbruk och återvinning i kommunen. Det behövs också fler laddstolpar runtom i vår kommun, och vi vill satsa på en större produktion av förnybar energi. Det kräver många fler solpanelsparkar än vad vi har idag. Kommunens livsmedelsinköp ska i möjlig mån vara ekologiska och närproducerade, och transporter och kommunens fordonsflotta ska sträva efter att enbart använda fossilfria bränslen. De fastigheter och lokaler som ägs av kommunen ska vara energieffektiva och fossilfria. Utgångspunkten när vi bygger är att byggnaden inte ska använda mer energi under året än vad den själv tillför. Norrtälje kommun bör även aktivt arbeta för en rättvis handel och etisk konsumtion, och bör därför åter ansöka om att bli en Fairtrade City.

Klimatomställningen får inte ses enbart som ett hinder i vår jakt på en hållbar tillväxt, utan är också en möjlighet. Att effektivisera energianvändningen i kommunen och utöka samverkan med lokala företag och civilsamhället inom klimatområdet kan även bidra till teknik-och affärsutveckling som genererar nya gröna jobb.



6. EN VÄLFÄRD I FRAMKANT

Det trygga samhället ska finnas där för dig när du behöver det. Det ska vara lika tryggt att växa upp som att åldras i Norrtälje kommun. Valfärden ska vara lika tillgänglig för alla. Din bakgrund eller var du bor ska inte påverka dina möjligheter till att få en välfärd i världsklass. Vi behöver förstärka äldreomsorgen och utveckla vår unika vård- och omsorgsmodell.

DÄRFÖR VILL VI:

- Värna och utveckla Norrtäljemodellen med **förebyggande och sammanhållna insatser för ökad folkhälsa**
- Införa **mobil mammografi** så att fler kvinnor i vår kommun kan genomföra bröstcancerscreening
- **Förstärka omsorgen för kommunens äldre** genom att införa fast omsorgskontakt och större kontinuitet hos personalen
- **Underlätta för kommunens hemlösa** genom att införa bland annat lågtröskelboende och boendestöd
- Se till att personalen inom vården och omsorgen får **bättre arbetsvillkor och fler kollegor**

6.1 NORRTÄLJEMODELLEN SKA FORTSÄTTA UTVECKLAS

Till skillnad från många andra kommuner i Sverige slipper invånarna i Norrtälje kommun besväret att behöva navigera genom snåriga gränsdragningar så fort de behöver vård och omsorg. Vår unika vård- och omsorgsmodell, Norrtäljemodellen, arbetar utifrån ett helhetsperspektiv om patienternas och invånarnas hälsa. Det möjliggör ett större fokus på hälsofrämjande aktiviteter och sjukdomsförebyggande insatser. Gränserna mellan olika vård- och omsorgsformer kan suddas ut, vilket har varit oerhört framgångsrikt och lett till en hög nöjdhet bland invånarna, ett framstående akutsjukhus och en kostnadseffektiv, kvalitativ och sammanhållen vård och omsorg. Det vill vi utveckla, inte avveckla. Under de moderatledda styrena i Region Stockholm och Norrtälje kommun har fokus mer varit på besparingar än kvalitetsutveckling. Den trenden vill vi vända genom att prioritera ordentliga resurser till vår gemensamma vård- och omsorg.

6.2 ETT LYFT FÖR PERSONALEN I ÄLDREOMSORGEN

Coronapandemin har blottat bristerna som finns inom äldreomsorgen. De anställda inom äldreomsorgen behöver fler kollegor, mer kompetensutveckling och bättre arbetsförhållanden. Alltför ofta måste

omsorgspersonalen med självupppoffrande insatser kompensera för resurs- och personalbrister. Därför vill vi införa rätt till heltid för alla välfärdsarbetare inom kommunen, samt slopa alla ofrivilligt delade turer.

Vi gör också en historisk satsning på fler och bättre utbildade kollegor i och med regeringens äldreomsorgslyft. Vi vill att samtliga som vill vidareutbilda sig till undersköterska ska ha möjlighet till att göra det med bibehållen lön, och vi vill att samtliga som vill arbeta heltid också ska ha möjlighet till det. Samtidigt behöver fler kollegor anställas, och vi vill att de som slitit så hårt under Coronapandemin ska få fler kollegor som avlastar dem.

Personalens arbetsvillkor behöver förbättras. En tydligare struktur för lönesättning, som värderar kompetens, erfarenhet, utbildning och akademiska meriter behöver utvecklas. Nyutexaminerad personal behöver under sitt första år erbjudas ett introduktionsprogram med handledning. Samtidigt måste språkraven bli högre för de anställda inom äldreomsorgen, och samtliga som behöver kompetenshöjning och språkträning ska också ges det. Vi vill också att arbetsskor likställas vid arbetskläder, och att fria arbetsskor ska införas för samtliga välfärdsarbetare inom omsorgen.

Rätten till heltid och förbättrade arbetsvillkor är i grunden en fråga om kvalitet. Vi vet att välmående och trygga medarbetare ger en bättre välfärd och bättre resultat för invånarna. När vi investerar i personalens förutsättningar att utöva sitt arbete så investerar vi i en trygg omsorg för alla i vår kommun.

6.3 EN OMSORG UTIFRÅN DINA BEHOV

Äldreomsorgen ska utgå ifrån dina behov och bemöta din oro. Därför vill vi införa en fast omsorgskontakt för alla inom hemtjänsten. På så vis kan vi öka delaktigheten och självbestämmandet för äldre personer som har hemtjänst, samt öka tryggheten både för de äldre och deras anhöriga. Vi vill också införa ett maxantal för hur många olika personal en brukare ska möta i sin omsorg. Kontinuiteten i hemtjänsten är i särklass den viktigaste frågan för de äldre, deras anhöriga men också för medarbetarna i omsorgen. Äldre vill känna igen och känna sig trygga med den personal som kommer till dem och gör insatser, samtidigt som man som äldre inte gång på gång ska behöva förklara hur man vill ha sin insats utförd.

Kommunens äldsta invånare ska också kunna få hemtjänst utan behovsprövning. Det ska bli enklare för äldre personer att få hjälp av äldreomsorgen, och därigenom öka möjligheten för de äldre till delaktighet och självbestämmande. Så skapar vi ett tryggare samhälle som lyssnar till dina specifika behov.

Alltför många äldreboenden i vår kommun är idag i undermåligt och eftersatt skick. Vi kan aldrig fullt ut garantera en omsorg utifrån individens behov om boendemiljön är omodern, eller om alla äldreboenden är lokaliserade i våra tätorter. Vi vill att alla ska få möta åldrandet på sina villkor, och då behöver det finnas moderna äldreboenden på flera platser runt om i vår kommun. Därför vill vi satsa på underhåll på våra äldreboenden – inte minst på landsbygden och i skärgården.

6.4 FRÅN LOV-SYSTEM TILL UPPHANDLING – EN NY VALFRIHETSMODELL

Norrtälje är en kommun inom Stockholmsregionen som har unika förutsättningar, men också särskilda utmaningar. Befolkningen är äldre, har större vårdbehov och är mer geografiskt utspridd än i andra delar av Stockholmsregionen. Det är en utveckling som kommer att fortsätta de kommande åren. Vi motsätter oss inte privata vårdalternativ utan vi värnar människors valfrihet, men samtidigt kan vi konstatera att det finns stora problem med LOV-systemet inom Norrtälje kommun. Vi har sett hur förändringar i ersättningen har skapat en ovisshet både för invånarna och för utförarna, och nedskärningar som drabbar den hårt arbetande personalen. LOV-systemet är kostnadsdrivande och kräver en stor kontrollapparat, och har inte individens välbefinnande i första rummet.

Principen för omsorgen i Norrtälje bör vara att den ska utvecklas efter behov, inte efter hur affärsmöjligheterna ser ut på olika platser i kommunen. Behovet ska aldrig bli sekundärt i förhållande till marknadslogiken. Vi vill se ett helhetsansvar för vård- och omsorg, och en ny valfrihetsmodell behöver därför utvecklas inom hemtjänsten. En valfrihetsmodell som garanterar långsiktig, kontinuerlig och trygg omsorg, och som går mot att ersätta LOV-systemet med ett upphandlingssystem.

6.5 FÖREBYGGANDE OCH KVALITATIVA VÅRDINSATSER

Med en åldrande befolkning krävs både ökade resurser och innovativa lösningar i takt med de ökade behoven för att garantera en välfärd i framkant. Vi måste utnyttja de välfärdstekniska lösningar och innovationer som kan leda till en bättre och mer effektiv omsorg, som exempelvis att handla med hjälp av appar eller digital nattillsyn via kameror i stället för hembesök.

Samtidigt vet vi att den bästa insatsen är den förebyggande insatsen. Det har vi inte minst sett i och med det sjukhusanslutna mobila team som under Coronapandemin möjliggjort vård i hemmet och minskat belastningen på sjukhusets vårdavdelningar. Både ur ett samhällsekonomiskt perspektiv och ett individuellt hälsoperspektiv är tidiga och förebyggande insatser det bästa alternativet.

Det behöver finnas tillräckligt många platser och en variation av utbud på olika sorters boenden för de som behöver det. Vi vill också med kraft motverka den framväxande ensamheten och de negativa folkhälsoaspekter som det för med sig. Därför vill vi se fler generationshus, där äldreboenden samsas med förskolor i gemensamma ytor och där våra invånare möts över generationsgränser. Vi vill också att de många äldre som upplever otrygghet och ensamhet men är för friska för ett särskilt boende erbjuds möjlighet till trygghetsboenden. Vi vill också se fler platser på LSS-boenden. För oss är det viktigt att alla invånare ska känna trygghet och finna gemenskapen i ett socialt sammanhang. Ett viktigt exempel på det är äldrekollot som organiseras i samarbete med pensionärsorganisationerna. Sådana initiativ ska utvecklas och stärkas.

Under pandemin beräknas många cancerfall ha gått oupptäckta i vår region. Det är därför viktigt att vi tar krafttag och satsar på de förebyggande cancerscreeningar som finns att tillgå, exempelvis mammografi. Idag är det en orimligt lång resväg från kommunens norra delar till mammografien vid Karolinska sjukhuset i Stockholm. Vi vill därför att det införs en mobil mammografienhet som ser till att alla som kallas till mammografi faktiskt också dyker upp. Bröstcancerscreening räddar liv, och alla invånare har samma rätt till vård och omsorg oavsett var i kommunen de bor.



7. EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN

Socialdemokraternas mål är en trygg kommun som håller ihop, där klyftorna mellan människor, mellan orter och mellan stad och land minskar, och där alla känner en trygghet i sitt hem och i sin närmiljö. Vi vill också att det ska bli ännu mer attraktivt att bo och verka i hela Norrtälje kommun, och att alla ska ha samma rätt till samhällsservice och välfärd oavsett var i kommunen man bor.

DÄRFÖR VILL VI:

- Göra det **enklare att bo och verka i hela kommunen** med utbyggd infrastruktur och fler bostäder i kollektivtrafiknära lägen
- **Öka takten på bredbandsutbyggnaden** i hela kommunen
- Satsa på **ökad trygghet och brottsförebyggande arbete** så att alla känner sig trygga i sin närmiljö
- Stärka Norrtälje kommuns **rika föreningsliv** för ökad trygghet och stärkt folkhälsa

7.1 FLER BOSTÄDER I HELA KOMMUNEN

Det ska vara enkelt att bo och verka i hela Norrtälje kommun. Närheten till Norrtälje stad, Stockholm, Arlanda och Uppsala skapar förutsättningar för bostads- och verksamhetsutveckling i hela kommunen. Behovet av fler bostäder i hela Norrtälje kommun är också stort. En stor del av befolkningen bor i villor, men det är viktigt att det finns attraktiva boendialternativ – i olika upplåtelseformer – i hela kommunen. För att locka fler grupper att välja ett liv på landsbygden och i skärgården krävs det att vi skapar förutsättningar för fler mindre och prisvärda bostäder med olika upplåtelseformer. Det innebär att kommunen i sin prioritering och tidsplanering av detaljplanarbeten behöver arbeta för att ta fram planer så att hela kommunen, både stad och mindre tätorter, har möjlighet att växa.

Samtidigt som vi arbetar för en utökad och mer flexibel kollektivtrafik i kommunen så bör bostadsutvecklingen främst ske i kollektivtrafiknära lägen. På så sätt skapar vi förutsättningar för att stärka de viktiga mindre tätorterna som finns i kommunen. Det kommunala bostadsbolaget har här en särskild möjlighet att leda den här utvecklingen.

7.2 VÄLFÄRD DÄR DU ÄR

I vårt trygga samhälle ska välfärden finnas där för dig när du behöver den, oavsett var du bor. Det är viktigt att vi skapar en fungerande vård och omsorg som är tillgänglig och håller hög kvalitet i hela kommunen, och att vi jobbar med innovativa och nya idéer och tekniker som är anpassade för

landsbygdens och skärgårdens speciella förutsättningar. Vi vill värna och utveckla de äldreboenden vi har på landsbygden och i skärgården. Inte minst kräver skärgårdens särskilda utformning också särskilda lösningar, och vi vill arbeta för att erbjuda en läkarbåt till Stockholms norra skärgård.

Samtliga barn och unga, oavsett var man bor, har också rätt till en jämlik kunskapsskola och en meningsfull fritid. Det är därför av högsta vikt att vi erbjuder en utbildning som är jämlik och kunskapsinriktad för alla. Vi har som mål att Norrtälje ska bli en av landets bästa skolkommuner. För att uppnå det krävs det att samtliga skolor i kommunen uppfyller de höga krav som vi vill ska gälla för skolorna, med skickliga och kompetenta ledare på alla nivåer, starkt undervisningsfokus, systematiskt kvalitetsarbete och höga förväntningar på alla barn och elever.

7.3 BRA SERVICE OCH INFRASTRUKTUR OAVSETT VAR DU BOR

För att vara en av Sveriges bästa landsbygds- och skärgårdskommuner så behöver vi skapa innovativa, effektiva och smarta sätt att utveckla servicefunktioner, tillgänglighet och IT-utveckling på landsbygd och i skärgård. Tillgången till service i tätorterna och på landsbygderna har i stora delar minskat under de senaste decennierna, både skattefinansierad och kommersiell service. Därför var satsningen under Samverkansstyret på att utlokalisera kontaktcenter till Hallstavik och Rimbo viktig. Kommunen ska sträva efter att ge alla kommuninvånare tillgång till trygga och kreativa mötesplatser, offentlig och kommersiell service, rekreation, kultur och goda kommunikationer.

Bilen kommer vara fortsatt viktig för våra invånare. För ett hållbart resande är det därför viktigt att se till hela perspektivet och att man enkelt ska kunna byta färdmedel längs vägen. Pendlarparkeringar, cykelinfrastruktur och god kollektivtrafik är nyckeln till att skapa förutsättningar för ett hållbart resande.

Vi behöver också investera i en trygg närmiljö på landsbygden. Gång- och cykelvägar bör anläggas nära skolor och idrottsanläggningar för att minska behovet av korta bilresor och för att göra närmiljön tryggare för våra barn och unga. Alla föräldrar ska känna sig trygga med att skicka sina barn till skolan eller idrottsträningen. Det ska vara enkelt både att leva miljösamt och att tryggt röra sig i ens närområde.

Förutsättningarna för att driva och utveckla företag samt för att leva på landsbygd och i skärgård kommer att förbättras när digitaliseringen tillgängliggörs för fler. Det finns ett särskilt samhällsansvar att snabbare utveckla bredbandsutbyggnaden på vår landsbygd och i skärgård. Under Coronapandemin har fler sett vikten av att kunna distansarbeta, och Norrtälje kommun har stora möjligheter att se till att det går att arbeta digitalt i hela kommunen. Genom mobilisering av invånare, organisationer och företag ska statliga stöd utnyttjas mer effektivt, men också skapa utökade möjligheter att samverka med marknadsaktörer som bygger ut bredband. Med stöd av den snabba teknikutvecklingen kan människor arbeta och få tillgång till samhällsservice, utbildning och upplevelser i mycket högre grad än tidigare.

7.4 ETT STARKT NÄRINGS LIV GER FLER JOBB I HELA KOMMUNEN

Sveriges bästa landsbygds- och skärgårdskommun kväver att vi har livskraftiga lokala företag. Det handlar om att skapa möjligheter för nya företag, fler företagsetableringar och tillväxt i befintliga företag på landsbygden. Närheten till Stockholm, Arlanda och Uppsala skapar goda förutsättningar för tillväxt. Särskild hänsyn ska tas till landsbygdens förutsättningar när åtgärder för förbättrat företagsklimat vidtas.

Kommunen ska sträva efter att ha en varierad leverantörsbas där även mindre företag ingår. Större upphandlingar ska om möjligt utformas så att det är möjligt att lägga anbud på avgränsade delar. Detta ger bättre förutsättningar för lokala företag att ha kommunen som kund. Ett viktigt stöd för mer inköp av närproducerade varor är kommunens kostpolicy.

Besöksnäringen har länge varit en av de starkaste växande sektorerna i den globala ekonomin, och ger stora möjligheter till upplevelser, företagande och jobb. Norrtälje kommun har goda förutsättningar att väsentligt öka antalet besökare för olika typer av turism vilket även gör kommunen mer attraktiv för boende genom att upplevelseutbudet ökar samt att det skapar nya arbetstillfällen. Kultur-, turism-, natur- och ekoturism har en stor potential och skapar förutsättningar för utveckling av lokal samverkan och olika former av företagande.

7.5 EN NORRTÄLJEMODELL FÖR ÖKAD TRYGGHET

I Norrtälje ska invånare och företagare känna sig trygga och säkra. Trygghet är individens upplevelse av sin egen säkerhet, som beror bland annat på en känsla av kontroll, tillit till samhället och andra människor, samt individens tro på sin egen förmåga att hantera eventuella konsekvenser av att utsättas för brott eller ordningsstörningar.

Människors trygghet och säkerhet är avgörande för att samhället ska hålla ihop. Vi ska bekämpa brotten, men också brottens orsaker. För att göra det krävs det att vi som samhälle tar ett helhetsgrepp kring att säkerställa trygga miljöer för alla kommunens invånare. Det gör vi genom gemensamma trygghetsinventeringar med polis, kommun och lokalinvånare av gemensamma utrymmen och utemiljöer såsom torg, skolor, parker och gator. Vi vill se fler övervakningskameror på särskilt utvalda platser i kommunen, fler gång- och cykelvägar runt skolor och idrottsplatser och bättre belysning på offentliga platser.

Samtidigt kräver trygghet mer än bara fysiska förändringar av våra lokalsamhällen. Det kräver också människors närvaro. Därför vill vi se fler fältassistenter som jobbar uppsökande med ungdomar, fler fritidsledare närvarande på våra fritidsgårdar och i våra huvudorter, fler vuxna i skolan och ett uppsökande närvaroteam som ser till att alla barn och ungdomar går i skolan.

Det mest effektiva sättet att hindra unga människor att välja kriminalitet är att erbjuda något som är bättre: en bra utbildning, något meningsfullt att göra på fritiden, ett första jobb eller möjlighet att flytta

hemifrån. Därför är det viktigt att det starka samhället finns det när man behöver det som mest, och erbjuder alla människor en möjlighet till att utvecklas och stå på sina egna ben.

Det moderatledda styret har valt att avsluta tjänsten för strategen som arbetar förebyggande mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryckt i kommunen. Vi ser nu att just dessa typer av hot mot individers trygghet och säkerhet öka, och vi vill särskilt prioritera arbetet med att förebygga och motverka all typ av våld och hot i hemmet.

Arbetet med att skapa ett tryggare samhälle är något som vi tar oss an gemensamt, och inget som enskilda aktörer ansvarar för på egen hand. Genom en särskild samverkansmodell mellan alla berörda aktörer – ideella och kommunala, förebyggande och repressiva – så kan vi säkerställa att Norrtälje fortsätter vara Stockholmsregionens tryggaste kommun.

7.6 STÄRKT SAMARBETE OCH ÖKAT STÖD TILL CIVILSAMHÄLLET

Norrtälje har ett starkt och aktivt föreningsliv, som skapar gemenskap och väver samman lokalsamhällen. Vi vill förstärka deras viktiga samhällsroll genom att utöka den trygghetsfond som nu skapas i kommunen. Via trygghetsfonden kan föreningar i Norrtälje kommun söka bidrag för trygghetsskapande aktiviteter. Det kan handla om allt från trygghetsvandringar till kvällsidrott eller skräpsamling – olika aktiviteter som skapar en ökad samhällsgemenskap och en tryggare närmiljö. Så skapar vi ett starkare samhälle och en tryggare kommun tillsammans.

Även om Norrtäljes föreningsliv fortsatt är starkt, så har många föreningar lidit i Coronapandemin. Många evenemang har blivit inställda och intäkterna har uteblivit. Därför vill vi se till att föreningslivet ges en stabil grund att stå på även efter pandemin. Vi vill ge de lokalhållande föreningarna ett förstärkt stöd, och stärka de ideella krafter som varje dag arbetar för att göra Norrtälje till en mer levande och sammanhållna kommun.

Att alla unga får delta i meningsfulla fritidsaktiviteter är viktigt för folkhälsan och för skolresultaten. Därför vill vi utveckla samarbetet med Idrott utan gränser för att stimulera fler unga att delta i idrottsaktiviteter. Vi vill också se över hur vi kan tillgängliggöra och sänka trösklarna till kulturskolan för alla barn och ungdomar i kommunen. Norrtälje har ett starkt och levande idrotts- och kulturliv, vilket vi vill vårda och stärka.



8. UPPDRAG PER NÄMND

För att nå våra mål om barn och ungas framtid, en välfärd i framkant, jobb, tillväxt och hållbar utveckling och en trygg och sammanhållen kommun så lägger vi följande uppdrag till kommunens nämnder och bolag.

8.1 KOMMUNSTYRELSEN

- Starta upp ett klimatkontor inom kommunen som samordnar kommunens klimat- och miljöarbete
- Ansök om diplomering som Fairtrade City
- Förstärk kommunens arbete med föräldrastöd och att inkludera nyanlända föräldrar i samhället
- Inled arbetet med att uppnå heltid som norm i Norrtälje kommun, där heltid är en rättighet för alla och deltid en möjlighet för den som önskar
- Starta ett strategiskt förtätningsprojekt inom kommunens tätorter, för fler bostäder och tryggare närmiljöer
- Etablera plan- och tomtberedskap för fler bostäder och verksamheter i tätorterna
- Etablera planberedskap för att möjliggöra för fler skolplatser vid befintliga skolor
- Ställ krav på kommunala kontrakt och markanvisa för fler hyresrätter
- Inför en sommarjobbsgaranti till alla unga mellan 16–18 år
- Starta en sommarjobbsmessa i samverkan med det lokala näringslivet för att matcha arbetssökande ungdomar med tillgängliga sommarjobb
- Ställ krav på sociala kriterier vid lämpliga upphandlingar, såsom sommarjobb och praktikplatser
- Starta ett etableringscentrum i Norrtälje för att öka integrationen i Norrtälje kommun, så att fler nyanlända kommuninvånare kommer ut i egen försörjning
- Utöka det förebyggande arbetet med trygghet för unga genom fler fältassistenter
- Stärk det kommunövergripande och förebyggande arbetet mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck i kommunen
- Genomför trygghetsinventeringar av offentliga miljöer tillsammans med lokalinväånare och Polismyndigheten

8.3 BARN- OCH SKOLNÄMNDEN

- Genomföra en strategisk lönesatsning för barnskötare och fritidspedagoger i samverkan med Kommunstyrelsen
- Ta fram en handlingsplan för att stärka läraryrket i samverkan med Utbildningsnämnden och Kommunstyrelsen
- Åtgärda skolmiljöer som upplevs otrygga

- Utöka antalet vuxna, exempelvis trygghetsvårdare och elevassistenter, i skolan
- Inför rätt till 30 timmars pedagogisk förskola för alla barn
- Införa elevskyddsombud som elevernas representanter i skolans arbetsmiljöarbete
- Utred behov och möjlighet till att erbjuda skolfrukost till elever i skolan
- Inför ett maxtak för barngruppernas storlek i förskolan
- Säkerställ alla elevers tillgång till skolbibliotek
- Starta ett uppsökande närvaroteam under elevhälsan för att säkerställa att inga elever har problematisk skolfrånvaro under skolgången, i samverkan med Kommunalförbundet sjukvård- och omsorg, Kommunstyrelsen, Socialnämnden, Utbildningsnämnden och Trygg i Norrtälje kommun

8.2 VAL- OCH DEMOKRATINÄMNDEN

- Öka valdeltagandet inom kommunen

8.4 UTBILDNINGSNÄMNDEN

- Förbättra förutsättningarna för elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Förläng Samhällsvetenskapsprogrammet FLEX i syfte att fler elever ska lyckas uppnå kunskapskraven
- Utöka FLEX-alternativet på Rodengymnasiet till att även gälla yrkesprogram
- Säkerställ att UF, Ung Företagsamhet, erbjuds till alla elever
- Utöka antalet platser på vuxenutbildningen inom bristyrken
- Utveckla ett samlat yrkescollege på Campus Roslagen
- Införa elevskyddsombud som elevernas representanter i skolans arbetsmiljöarbete

8.5 TEKNIK- OCH KLIMATNÄMNDEN

- Påskynda arbetet med energieffektivisering i kommunens fastigheter
- Ersätt nuvarande avtal med entreprenörer för underhåll och klottersanering i skolorna med anställd personal i egen regi
- Prioritera upprustning av skolans lokaler för att säkerställa pedagogiska lärmiljöer
- Fortsätt utbyggnaden av gång- och cykelvägar i hela kommunen, med särskilt fokus på trygga och säkra skolvägar
- Investera i laddstolpar vid centralt belägna parkeringar i kommunen
- Förbättra gatubelysningen på offentliga platser
- Inventera kommunens skogsinnehav och våtmarker för att se vilka möjligheter det finns för att minska kommunens klimatpåverkan

- Bygg upp ett fungerande återbrukssystem i kommunen i samarbete med civilsamhället

8.6 SOCIALNÄMNDEN

- Starta ett pilotprojekt med resursjobb, där kommunala anställningar erbjuds de som får ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet
- Starta ett lågtröskelboende i samverkan med ideella organisationer för kommunens hemlösa
- Inför boendestöd som insats för de som har ett missbruk eller andra behov
- Säkerställ att kommunen har ett systematiskt arbete mot felaktiga biståndsutbetalningar

8.7 KOMMUNALFÖRBUNDET SJUKVÅRD- OCH OMSORG (KSON)

- Ersätt LOV-systemet i hemtjänsten med en ny valfrihetsmodell med geografiska upphandlingsområden
- Avskaffa alla ofrivilligt delade turer inom äldreomsorgen
- Förstärk underhållet i kommunala fastigheter där det bedrivs särskilda boenden för äldre
- Inför en fast omsorgskontakt inom äldreomsorgen
- Utöka antalet platser inom LSS-boenden i kommunen
- Utveckla samarbetet med pensionärsorganisationerna, exempelvis genom äldrekolle och träffpunkter
- Inför språkträning för alla anställda inom äldreomsorgen som behöver förstärka sina kunskaper i svenska språket
- Inför rätt till fria arbetsskor inom äldreomsorgen
- Inför ett maxantal av personal per hemtjänsttagare

8.8 KULTUR- OCH FRITIDSNÄMNDEN

- Färdigställ den invändiga restaureringen av Roslagsmuseet
- Se över avgiftskonstruktionen för att tillgängliggöra kulturskolan för alla barn och ungdomar i kommunen
- Utöka stödet till de lokalhållande föreningarna
- Utveckla samarbetet med Idrott utan gränser Roslagen för att stimulera fler unga att delta i idrottsaktiviteter
- Säkerställ att kommunens bidrag till föreningslivet främjar jämställdhet och arbetet med HBTQ-frågor, mångfald samt allas möjlighet att delta i föreningslivet
- Bygg en långsiktig hållbar förvaring av utställningsföremål i samverkan med Kommunstyrelsen
- Utöka fritidsgårdarnas verksamhet

8.9 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – CAMPUS ROSLAGEN

- Utveckla UCV 2.0, kunskapscentrumet för vatten

8.10 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – ROSLAGSBOSTÄDER

- Bygg trygghetsboende där äldre som ännu inte har rätt till särskilt boende ska erbjudas trygga boenden med service, aktiviteter och social samvaro
- Bygg och förvärva fler kommunala hyresrätter
- Förstärk arbetet med underhållet av bostadsbeståndet

8.11 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – NORRTÄLJE ENERGI

- Intensifiera bredbandsutbyggnaden i hela kommunen och skapa förutsättningar för högre anslutningsgrad enligt beslutad handlingsplan
- Bygga solpanelsparker för att öka produktionen av förnybar energi

8.12 NORRTÄLJE KOMMUNHUSKONCERN – NORRTÄLJE VATTEN OCH AVFALL AB

- Bygga småskaliga VA-lösningar för samlad bebyggelse på landsbygd som är långsiktigt hållbara
- Utveckla långsiktigt hållbar infrastruktur för att möjliggöra fortsatt tillväxt och bostadsbyggande

9. INDIKATORER

Norrtälje kommuns framsteg mot våra målområden ska följas upp med indikatorer som är mätbara över tid, så att måluppfyllelsen kan bedömas.

BARN OCH UNGAS FRAMTID:

- Elever i årskurs 9 som uppnått gymnasiebehörighet, huvudman, andel (%)
- Andel elever folkbokförda i Norrtälje med gymnasieexamen inom tre år
- Lokalkostnadens andel av utbildningskostnaden (kommunal grundskola åk 1–9)
- Kvalitetsindex förskola
- Kvalitetsindex kommunal grundskola F-9
- Kvalitetsindex kommunal gymnasieskola
- Rekommendationsgrad för kommunal vuxenutbildning i egen regi
- Resursindex, förskola
- Resursindex, kommunal grundskola F-9
- Effektivitetstal, ranking Sveriges kommuner
- Andel elever som har problematisk skolfrånvaro (%)
- Andel elever som anser att man kan arbeta i lugn och ro på lektionerna, kommunala skolor (%)
- Andel elever som tycker att skolarbetet stimulerar elevens lust att lära mer (%)
- Andel lärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i grundskola åk 1–9, respektive gymnasieskola, kommunala skolor (%)
- Andel elever som känner sig trygga i skolan, kommunala skolor
- Andel föräldrar som tycker att deras barn är trygga i förskolan, kommunala förskolor
- Andel elever inom SFI som når kursmål inom tilldelade timmar
- Andel lärarassistenter
- Andel trygghetsvärdar
- Andel NPF-utbildad personal
- Andel elever som tycker att skolan skapar lust att lära
- Elevhälsoindex
- Andel barn/unga som svarar att de inte mår psykiskt dåligt (%)
- Andel elever som går i resursklass och erhåller särskilt stöd jmf behovsanalys
- Andel sökande ungdomar som erbjuds sommarjobb (%)
- Andel elever som läser på ett FLEX-program och uppnått kunskapskraven i alla ämnen, hemkommun, andel (%)
- Antal elever som får sitt förstahandsval till gymnasiet (%)

JOBB, TILLVÄXT OCH HÅLLBAR UTVECKLING

- Effektivitet PBL, handläggningstid, median kalenderdagar
- Antal markanvisningar till det kommunala bostadsbolaget
- Antal markanvisningar som avser upplåtelseformen hyresrätt
- Antal markanvisningar per år
- Antal bostadsenheter i antagna detaljplaner
- Antal bostadsenheter i givna slutbesked
- Andel sjöar som uppfyller god kemisk och ekologisk status enligt vattenförvaltningsförordningen/EU:s vattendirektiv
- Andel kustnära vatten som uppfyller god kemisk och ekologisk status enligt vattenförvaltningsförordningen/EU:s vattendirektiv
- Andel grundvatten som uppfyller god kemisk och kvantitativ status enligt vattenförvaltningsförordningen/EU:s vattendirektiv
- Andel vattentäkter med kommunalt huvudmannaskap med vattenskyddsområde
- Skyddad natur inlandsvatten, andel (%)
- Andel fossilbränslefri energianvändning i den kommunala fordonsflottan (%)
- Växthusgasutsläpp från personalens tjänsteresor (exkl. resor med personbil)
- Matsvinn skolmåltider (kg)
- Andelen kg CO₂ per kg inköpta livsmedel i skolverksamheten
- Andel fossilbränslefri energianvändning i upphandlade transporter
- Andel fossilbränslefri energianvändning i kommunala lokaler (%)
- Växthusgasutsläpp från energianvändning i kommunala fordonsflottan, ton CO₂
- Växthusgasutsläpp från energianvändning i kommunala lokaler, ton CO₂
- Företagsklimat
- Antal företagsbesök/år
- Nyanlända, antal etablerade på arbetsmarknaden, internt i organisationen
- Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)
- Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar), 20–64 år, andel (%)
- Genomsnittlig bidragstid inom försörjningsstöd

EN VÄLFÄRD I FRAMKANT

- Hemtjänst, utförd tid av beslutad tid (%)
- Vårdgaranti, andel patienter som erbjuds vård inom regionens vårdgaranti av vårdgivare inom Norrtälje kommun (5 dagar)

- Antal lägenheter på trygghetsboenden
- Antal brukare med tillgång till nyckelfri hemtjänst
- Antal personal per brukare/vecka
- Andel patienter som tillfrågats om levnadsvanor
- Andel brukare som regelbundet erbjuds fysisk aktivitet
- Antal heltidsanställda inom äldreomsorgen

EN TRYGG OCH SAMMANHÅLLEN KOMMUN

- Upplevd trygghet – oro för brott
- Upplevd trygghet – rädsla och otrygghet kvälls- och nattetid
- Antal kommunala bevakningskameror
- Antal belysta utemiljöer
- Förekomst av våld i nära relationer
- Antal våldsutsatta som söker stöd och hjälp
- Antal våldsutövare som söker stöd och hjälp
- Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000inv.
- Tid från 112-samtal till första skadeavhjälpande insats, antal minuter
- Antal utbildade elever i Norrtälje kommun i första hjälpen och HLR, brandskydd och trafiksäkerhet
- Antal av kommunens medarbetare som utbildats i första hjälpen och HLR
- Antal av kommunens medarbetare som utbildats i brandskydd
- Antal av kommunens medarbetare som utbildats i informationssäkerhet
- Andel personal som ska ha kännedom om hur de ska upptäcka och agera vid våld i nära relation (%)
- Andel av personalen som utbildats i normmedvetet arbetssätt och jämställdhetsintegrering (%)
- Lönegapet mellan kvinnor och män för kommunens anställda
- Antal pendlarparkeringar
- Uppklaringsprocent, kontaktcenter
- Generell nöjdhet, kontaktcenter
- Engagemang KC, enligt invånarmätning Brilliant
- Återkopplingstid (tillfälle 1) på förvaltningarnas ärenden
- Användande av digitala tjänster
- Andel av inlämnade e-förslag som är färdighandlagda inom 6 månader
- Antal hushåll och företag som har tillgång till bredband 100Mbit/s

- Lokalproducerade varor och tjänster i upphandlingar, antal avtal med lokala leverantörer
- Antal km ny gång- och cykelväg som byggts med bidrag från kommunen
- Antal lokalbokningar som gjorts i kommunens lokaler avseende barn- och ungdomsverksamhet
- Antal besökare på badhusen
- Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv. 7–20 år
- Elever i musik- eller kulturskola, 6-15 år, andel (%)
- Antal aktiviteter för att inspirera barn och unga att delta i kulturell fritidsverksamhet
- Kostnad kulturverksamhet, kr/inv.
- Antal fältassistenter
- Antal orter med tillgång till offentliga servicefunktioner
- Antal verkställda åtgärder från handlingsplanen för landsbygds- och skärgårdsutvecklingsprogrammet
- Antal antagna bostadsenheter i detaljplan per distrikt
- Antal givna startbesked för nyproduktion av bostäder per distrikt

10. BUDGETEN I SIFFROR

Socialdemokraternas prioriteringar görs inom en budget i balans. Riktade statsbidrag är i regel ej inräknade, med undantag av regeringens äldreomsorgssatsning.

10.1 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

God ekonomisk hushållning är en förutsättning för att Norrtälje kommun ska kunna garantera en trygg välfärd till alla invånare. En viktig faktor för fortsatt god ekonomisk hushållning är noggrann budgethållning och måluppfyllelse. Det kräver att ekonomistyrningen är fokuserad på prognossäkerhet och följsamhet till budget samt ett sunt ekonomiskt tänkande. Det ställer också stora krav på kommunens flexibilitet och anpassningsförmåga.

Vi mäter god ekonomisk hushållning utifrån följande indikatorer:

- Budgetavvikelse för verksamhetens nettokostnader
- Överskottet ska uppgå till 2 % av skatteintäkter & generella bidrag
- Låneskuld per invånare (kr)
- Årets resultat som andel av skatt och generella statsbidrag
- Soliditet inkl. pensionsåtagande
- Självfinansieringsgrad investeringar (%)
- Investeringar i % av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning
- Energiförbrukning kWh/kvm
- Kvm outhyrd yta
- Andel grön finansiering i kr av total koncernskuld

10.2 KOMMUNAL SKATTESATS

Budgetförslaget baserar sig på beslutade planeringsförutsättningar och en oförändrad kommunal skattesats till 19,72% av invånarens beskattningsbara inkomst.

10.3 RESULTATRÄKNING FÖR NORRTÄLJE KOMMUN 2022

Resultaträkning (mnkr) för kommunen	M-styret	S	Skillnad
Summa nämnder	-3 717,9	-3 801,1	-83,2
KS oförutsedda till förfogande	-80,0	-30,0	50,0
Summa KS centrala anslag	-53,7	-48,7	5,0
Summa nämnder inkl. KS centrala anslag	-3 851,6	-3 879,8	-28,2
Centrala verksamhetskostnader och intäkter	82,7	82,7	0,0
Verksamhetens nettokostnad före avskrivningar	-3 768,9	-3 797,1	-28,2
Avskrivningar	-138,9	-138,9	0,0
Verksamhetens nettokostnad	3 907,9	-3 936,0	-28,2
Skatteintäkter, statsbidrag mm	4 010,8	4 010,8	0,0
Finansnetto	17,5	17,5	0,0
Årets resultat	120,4	92,3	-28,2
Årets resultat i % av skatteintäkter och statsbidrag	3,0%	2,3%	
Summa nämnder (mnkr)	M-styret	S	Skillnad
Kommunstyrelse	-281,6	-284,6	-3,0
Överförmyndare	-8,7	-8,7	0,0
Val- och demokratinämnd	-3,0	-3,3	-0,3
Kommunal revision	-2,0	-2,0	0,0
Teknik- och klimatinämnd	-136,8	-136,8	0,0
Bygg- och miljönämnd	-18,1	-18,1	0,0
Kultur- och fritidsnämnd	-174,5	-176,5	-2,0
Socialnämnd	-304,3	-308,3	-4,0
Barn- och skolnämnd	-1 246,5	-1 291,5	-45,0
Utbildningsnämnd	-301,7	-303,7	-2,0
Kommunalförbundet sjukvård och omsorg	-1 240,7	-1 267,6	-26,9
Summa nämnder	-3 717,9	-3 801,1	-83,2
Förändring i kronor från 2021	155,6	238,8	-83,2
Förändring i % från 2021	4,4%	6,7%	-
Reserv för befolkningsprognos (mnkr)	M-styret	S	Skillnad
KS oförutsedda till förfogande	-80,0	-30,0	50,0
Summa KS centrala anslag	M-styret	S	Skillnad
Lokalbank	-8,7	-8,7	0,0
KS till förfogande	-10,0	-10,0	
KS volymreserv	-35,0	-30,0	5,0
Summa KS ofördelade anslag	-53,7	-48,7	5,0
Centrala verksamhetskostnader, mnkr	M-styret	S	Skillnad
Pensioner	-79,0	-79,0	0,0
Semesterskuldsändring	-1,0	-1,0	0,0
Koncessionsavgifter	1,0	1,0	0,0
Översiktsplan 2050	-2,0	-2,0	0,0
Hantering av övergången av VA till bolag	-3,0	-3,0	0,0
Internt debiterad ränta/intäkt	27,8	27,8	0,0
Internt debiterade avskrivningar	138,9	138,9	0,0
Summa centrala verksamhetskostnader	82,7	82,7	0,0



Socialdemokraterna

NORRTÄLJE KOMMUN